



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС**



**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину, број 04/1-012-2-4196/21 од 30. 12. 2022. године („Службени гласник Републике Српске”, број 5/22) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-53-8/22 од 3. 2. 2022. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписују

**ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА
КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2022.
ГОДИНИ**

I

**ПРОГРАМ ФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА
ДЈЕЦЕ ПОГИНУЛИХ БОРАЦА, ДЕМОБИЛИСАНИХ БОРАЦА И РАТНИХ
ВОЈНИХ ИНВАЛИДА ВРС У 2022. ГОДИНИ „ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА”**

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Програм финансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца ВРС и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години, „Заједно до посла” чија је укупна вриједност 3.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом је предвиђено самозапошљавање, запошљавање код послодаваца као и запошљавање приправника са ВСС за укупно 387 лица пријављених на евиденцију незапослених из циљне групе Програма (дјеца погинулих бораца ВРС, дјеца погинулих бораца ВРС са ВСС без радног искуства у струци, демобилисани борци ВРС и ратни војни инвалида ВРС).

Програм садржи три компоненте:

I Компонента: Финансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 200 лица у износу од 10.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.000.000,00 КМ.

II Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 161 лице у износу од 4.500,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 724.500,00 КМ.

III Компонента: Финансирање 100% износа бруто плате за 26 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 10.434.84 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600,00 КМ чији је бруто износ 869,57 КМ. Укупна издвајања по овој компоненти износе 271.305,84 КМ.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу најмање 24 мјесеца од дана заснивања радног односа лица запослених путем Програма за Компоненту I и Компоненту II и 12 мјесеци за Компоненту III.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши на следећи начин:

1.1. Код компоненте samozapošljavanja:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна;
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци, уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

1.2. Код компоненте запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.3. Код компоненте запошљавања приправника са ВСС средства се дозначавају послодавцима на бази мјесечних рефундација након достављеног доказа о исплаћеној плати, порезима и доприносима из личних примања.

Послодавац у складу са својим могућностима и интерним актима може приправнику исплатити већа средства од предвиђених.

2. Права и услови учешћа

2.1. Субвенцију за samozapošljavanje може остварити незапослено лице из циљне групе ако је испунило следеће услове:

- Пријављен на евиденцију незапослених у периоду дефинисаним јавним позивом;
- Поднио захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- Успјешно завршио обуку из предузетништва;
- Извршио регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуо поступак регистрације након објављивања јавног позива.

Субвенција за samozapoшљавање се додјељује незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради samozapoшљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Средства за субвенцију за samozapoшљавање не може остварити незапослено лице:

- Ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapoшљавање;
- Ако је већ користио субвенцију за samozapoшљавање од стране Завода;
- Ако је био финансиран по програмима Завода код послодаваца у посљедње три године;
- Ако је у посљедња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављао исту или сличну дјелатност и исту одјавио.

Лица која намјеравају користити субвенцију за samozapoшљавање у обавези су да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање Републике Српске. Лица која су прошла обуку из предузетништва проведenu у другој одговарајућој организацији, дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева за samozapoшљавање могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Планирана врста дјелатности;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Категорија лица која се samozapoшљава зависно од програма запошљавања;
- Бизнис план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2.2. Субвенција за запошљавање код послодавца

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива.

Субвенцију за запошљавање могу остварити послодавци под сљедећим условима:

- Да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у јавном позиву;
- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева (не односи се на компоненту III);

- Да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (не односи се на компоненту III);
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- Да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица (односи се на компоненту III).

При бодовању захтјева из компоненте II могу се узети у обзир и сљедећи критеријуми:

- Врста дјелатности послодавца;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Дужина обављања дјелатности;
- Број и структура лица која се запошљавају зависно од програма запошљавања;
- Претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- Повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- Финансијски показатељи;

При бодовању захтјева из компоненте III могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Програм стручног оспособљавања приправника;
- Кадровски и материјално технички капацитети послодавца;
- Дужина обављања дјелатности;
- Претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавање лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

Средства се неће одобравати послодавцу из компоненте II за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода за samozapoшљавање.

Код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава (не односи се на запошљавање приправника).

Послодавац не може запослити радника прије достављања одлуке о одобравању средстава.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица, као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства samozapoшљавања или запошљавање код послодаваца, подноси:

3.1. За samozapoшљавање:

- Доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва;
- Бизнис план;

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника након објављивања јавног позива /изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива/потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности након објављивања јавног позива.

3.2. За послодавца:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по последњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- Доказ о броју запослених за последњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и последња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева (документ није потребан код подношења захтјева за пријем приправника).

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе незапослених лица у компоненти samozapošljavanje:

- Корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Незапослено лице - корисник субвенције за samozapošljavanje, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

4.2. Обавезе послодавца:

- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;

- Да у року од 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике (приправнике) у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на неодређен временски период (код програма запошљавања приправника, уговор о обављању приправничког стажа).
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције је дужан да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

Корисник субвенције за компоненту III није дужан доставити средство обезбјеђења уговорних обавеза.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **7.3.2022. године**.

II ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА ЦИЉНИХ КАТЕГОРИЈА У ПРИВРЕДИ У 2022. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2022. години”, чија је укупна вриједност 3.650.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом је предвиђено запошљавање и samozapoшљавање 850 лица из циљне групе Програма, која траже запослење и пријављена су на евиденцију како слиједи:

- Дугорочно незапослени (пријављени на евиденцију 12 мјесеци и дуже),
- Лица са ниским квалификацијама (лица ССС и ниже квалификације) пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци,
- Незапослена лица из руралних подручја са посебним освртом на жене из руралних подручја, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, лица старости 40 и више година, лица са инвалидитетом, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце, без обзира на дужину чекања на евиденцији;
- Корисници одређених социјалних давања.

Руралним насељима сматраће се сва насеља у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама и сва остала насеља која имају мање од 15.000 становника у складу са званичним статистичким показатељима Републичког завода за статистику.

Програм садржи двије компоненте:

I Компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца лица из циљне групе Програма за 600 лица по 4.000, 00 КМ по једном лицу што укупно износи 2.400.000,00 КМ. Износ се увећава за 10% за запошљавање жена из руралних подручја.

II Компонента: Финансирање samozapošljavanja лица из циљне групе Програма за 250 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.250.000 КМ.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодаваца прецизирати уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу најмање 24 мјесеца од дана заснивања радног односа лица запослених путем Програма.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши на сљедећи начин:

1.1. Компонента - запошљавање код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.2. Компонента - samozapošljavanje:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна,
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају послодавци из привреде који имају регистровано сједиште на подручју Републике Српске који испуњавају услове јавног позива и запошљавају лица из утврђене циљне групе.

2.1. Субвенцију за запошљавање може остварити послодавац под сљедећим условима:

- Да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у јавном позиву;

- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева;
- Да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања;
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода.

Средства се неће одобравати послодавцу за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода, за самозапошљавање.

При бодовању захтјева могу се узети у обзир и сљедећи критеријуми:

- Врста дјелатности послодавца;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Дужина обављања дјелатности;
- Број и структура лица која се запошљавају зависно од програма запошљавања;
- Претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- Повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- Финансијски показатељи;

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

Код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава. Послодавац не може запослити радника прије достављања одлуке о одобравању средстава.

2.2. Субвенцију за самозапошљавање може остварити незапослено лице ако су испуњени сљедећи услови:

- Пријављен на евиденцију незапослених у периоду дефинисаним јавним позивом;
- Поднио захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- Успјешно завршио обуку из предузетништва;
- Извршио регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуо поступак регистрације након објављивања јавног позива.

Субвенција за самозапошљавање додјељује се незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Средства за субвенцију за самозапошљавање не може остварити незапослено лице:

- Ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање;
- Ако је већ користио субвенцију за самозапошљавање од стране Завода;
- Ако је био финансиран по програмима Завода код послодаваца у посљедње три године;
- Ако је у последња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављало исту или сличну дјелатност и исту одјавило.

Лица која намјеравају користити субвенцију за самозапошљавање имају обавезу да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање Републике Српске. Лица која су прошла обуку из предузетништва проведenu у другој одговарајућој организацији дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева за самозапошљавање могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Планирана врста дјелатности;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Категорија лица која се самозапошљава зависно од програма запошљавања;
- Бизнис план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица, као и на интернет страници Завода за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства самозапошљавања или запошљавање код послодаваца, подноси:

3.1. За послодавца:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у

којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;

- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- Доказ о броју запослених за посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева).

3.2. За samozapošljavanje:

- Доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва;
- Бизнис план;
- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника након објављивања јавног позива /изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива/потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности након објављивања јавног позива.

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе послодавца:

- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да у року од 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на неодређен временски период.
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције је дужан да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

4.2. Обавезе незапослених лица:

- Корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Незапослено лице - корисник субвенције за samozapošljavanje, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорене обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **7.3.2022. године**.

III ПРОГРАМ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ МЛАДИХ СА ВСС У СТАТУСУ ПРИПРАВНИКА У 2022. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2022. години” чија је укупна вриједност 2.052.000,00 КМ који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програм има за циљ оспособљавање младих лица са евиденције незапослених за полагање приправничког испита и самосталан рад у струци. Приправнички стаж у складу са Законом о раду Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, број: 1/16 и 66/18) траје 12 мјесеци за лица са ВСС, па ће Завод за запошљавање путем овог Програма вршити финансирање обављања приправничког стажа у трајању у складу са наведеним законом.

Програмом је обухваћено финансирање обављања приправничког стажа за 285 лица са високом стручном спремом.

Издавање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 7.200,00 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 600, 00 КМ. Трошкове пореза и доприноса сноси послодавци који ангажују приправнике. Укупна издавања за Програм износе 2.052.000,00 КМ.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодаваца прецизирати уговором.

Средства се дозначавају послодавцима на бази мјесечних рефундација након достављеног доказа о исплати нето плате.

Послодавац у складу са својим могућностима и интерним актима може приправнику исплатити већа средства од предвиђених.

При бодовању захтјева могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Програм стручног оспособљавања приправника;
- Кадровски и материјално технички капацитети послодавца;
- Дужина обављања дјелатности;
- Претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавање лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива. У Програму не могу учествовати државни органи управе – министарства.

Субвенцију по Програму може остварити послодавац под сљедећим условима:

- Да прими на обављање приправничког рада лица из утврђене циљне групе која су пријављена на евиденцију незапослених;
- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема лица из утврђене циљне групе за обављање приправничког стажа;
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- Да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица.

Послодавац не може запослити приправника прије достављања одлуке о одобравању средстава.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца, као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се подноси сљедећа документација:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм стручног оспособљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;

4. Обавезе послодавца корисника субвенције су:

- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;

- Да у року до 30 дана од закључења уговора са Заводом прими приправника на обављање приправничког стажа и са њим закључи уговор о обављању приправничког рада у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на период од најмање 12 мјесеци;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је **7.3. 2022. године**.

IV ПРОГРАМ

ПОДРШКЕ ПРИВРЕДИ ПУТЕМ ПОВРАТА УПЛАЋЕНИХ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ЗА НОВО ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНИКА

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника” чија је укупна вриједност 5.000.000 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима ради одржања постојећег нивоа запослености и креирања нових радних мјеста.

Програм обухвата незапослена лица са вишим квалификацијама, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу, а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2021. до 31. 12. 2021. године.

Реализација овога Програма и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22).

Средства се одобравају бесповратно и дозначавају у износу плаћених пореза и доприноса за раднике примљене у периоду од 1. 1. 2021. до 31. 12. 2021. године. Средства се одобравају и дозначавају само за онај број радника који представљају повећање са 31. 12. 2021. у односу на 31. 12. 2020. године и која су се налазила у радном односу код послодавца са 31. 12. 2021. године и била пријављена на пуно радно вријеме. Путем обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку доказује се износ обрачунатих пореза и доприноса док се провјера истих врши у бази Пореске управе.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа по програму имају привредни субјекти (правна лица и предузетници) који имају регистровано сједиште на подручју Републике Српске и испуњавају сљедеће услове:

- Да је код послодавца дошло до повећања укупног броја запослених у периоду 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021. године у односу на 31. 12. 2020. године што се утврђује провјером у бази података Пореске управе Републике Српске..
- Да редовно измирују обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом.
- Да су запослили раднике у периоду од 1. 1. 2021. до 31. 12. 2021. године на пуно радно вријеме (8 сати).
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак.
- Послодавац се обавезује да ће задржати наведени број радника двије године од дана ступања радника на рад.

Предност приликом одобравања средстава имаће послодавци који су запошљавали већи број лица (10 лица и више).

У Програму не могу учествовати:

- Јавна предузећа, јавне установе, субјекти који се финансирају из буџета Републике, градова, општина и јавних фондова, односно који су под њиховом контролом.
- Послодавци који нису испунили уговорне обавезе по ранијим програмима запошљавања.
- Послодавци за она лица чије је запошљавање Завод већ финансирао у 2021. години по програмима запошљавања.

2. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net).

Уз захтјев се подноси сљедећа документација:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника
- Листа запослених радника у периоду од 1. 1. 2021. до 31. 12. 2021. године, име и презиме лица, занимање, јединствени матични број, датум заснивања радног односа, износ уплаћених пореза и доприноса на лична примања (провјеру износа уплаћених пореза и доприноса вршиће Завод за запошљавање кроз базу Пореске управе Републике Српске);
- Увјерење бироа за лица која су се налазила на евиденцији незапослених (доставља биро);
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода (пореско увјерење из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев.
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;

- Доказ о броју запослених са 31. 12. 2020. године и за период од 1. 1. 2021. до 31. 12. 2021. године (доказ прибавља Завод за запошљавање провјером кроз базу података Пореске управе Републике Српске);

4. Обавезе корисника субвенције су:

- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод;
- Да број запослених радника са 31. 12. 2022. године не смије бити мањи у односу на број запослених радника са 31. 12. 2021. године.
- Послодавац се обавезује да ће задржати наведени број радника двије године од дана ступања радника на рад.

Приликом закључивања уговора са Заводом послодавац је дужан доставити средство обезбјеђења уговора, гаранција банке на износ преко 10.000 КМ или бјанко мјеницу са мјеничном изјавом до 10.000 КМ.

Послодавац који не изврши уговорене обавезе по програму, дужан је Заводу вратити сразмјеран износ дозначених средстава за умањен број радника.

5. Рок за подношење захтјева

Захтјеви послодаваца ће се рјешавати редослиједом према датуму подношења, а јавни позив биће обустављен када се констатује утрошак средстава, а најдаље до 31. 12. 2022. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

| | |
|------------------|-------------|
| Бањалука | 051/216-523 |
| Бијељина | 055/212-407 |
| Зворник | 056/490-145 |
| Добој | 053/242-162 |
| Приједор | 052/214-522 |
| Источно Сарајево | 057/226-094 |
| Требиње | 059/272-310 |

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници Завода за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број: 16-04/2-12-16/22
Датум, 3.2. 2022. године

Број: 01.2/0111-53-9/22
Датум, 3.2. 2022. године

М и н и с т а р

Д и р е к т о р

Душко Милуновић

Мирослав Вујичић